

令和7年度 銚田市立旭東小学校コンプライアンス研修年間計画
～ 不祥事を起こさない・起こさせない学校づくり ～

月	担当	内 容	主な資料等
4	校長	研修の意義 教育公務員としての自覚	・懲戒処分の指針確認 ・銚田市教職員コンプライアンス宣言
	教頭	教職員のサービス管理 交通法規の遵守 旭東小学校コンプライアンス 計画（個人目標の設定） 危機管理マニュアルの確認	・「たいせつです」運動カード ・コンプライアンス行動計画 ・自己申告書 ・危機管理マニュアル
5	特別支援 校長 教頭	体罰・不適切な指導の根絶 教員評価面談 （職場の現状チェック）	・事例研修 ・自己申告書 ・教員面談
6	事務	会計処理について	・学校徴収金取扱要項
7	低学年 教 頭	飲酒運転の根絶 教育公務員としてのサービス規律 （特に個人情報の取り扱いに ついて）	・事例研修 ・夏季における学校の安全管理及び教職 員の事故防止について
8	中学年	個人情報の取り扱い	・事例研修
9	高学年	セクハラ、わいせつ	・事例研修（ワークショップ型研修）
10	養護教諭 校長 教頭	アンガーマネジメント 児童教育相談 教員評価面談 （職場の現状チェック）	・作成資料 ・自己申告書 ・教員面談
11	人権担当	人権尊重・体罰防止・人権教 育について	・県作成資料
12	教頭	教育公務員としてのサービス規律 （特に飲酒運転の根絶）	・冬季における学校の安全管理及び教職 員の事故防止について
1	校長 教頭	教員評価面談 （職場の現状チェック）	・学校評価結果 ・教員面談
2	教頭	公金等の不適切な処理の根絶	・学校徴収金取扱要項
3	教頭	研修のまとめ・反省	・年間計画

※ 情報交換を定期的に行い、様々な状況に応じて内容を検討しながら研修を行う。